

惠州水务集团碧源环境科技有限公司 公开竞聘方案

为进一步拓宽选人用人渠道，促使优秀人才脱颖而出，打造担当实干的干部队伍，推进公司业务高质量发展，根据《惠州市水务集团有限公司公开竞聘管理办法（试行）》，现我司面向集团内部开展公开竞聘工作，具体方案如下：

一、基本原则

- （一）德才兼备、任人唯贤；
- （二）人岗相适、专业过硬；
- （三）务实担当、遵纪守法；
- （四）公平竞争、择优录用。

二、竞聘组织

（一）成立竞聘工作领导小组，由公司主要负责人担任组长，负责统筹公司竞聘工作。

（二）领导小组下设 5 人评审专家组具体负责竞聘评审工作。其中从公司领导班子、高管中抽选 3 人，公司人事部门负责人 1 人，邀请集团专家 1 人（从集团高管、部门正副职中随机抽选，由集团人力资源部牵头组织确定）。

（三）我司纪检专员负责公开竞聘全程监督工作。

三、竞聘范围

符合竞聘岗位条件的集团系统内在职员工。

四、竞聘岗位

（一）金山污水处理厂二期 副厂长 1 名

（二）办公室 副主任 1 名

五、竞聘条件

（一）基本条件

报名人员应符合《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件。

（二）资格条件

详见《惠州水务集团碧源环境科技有限公司公开竞聘岗位职责和资格条件一览表》（附件）。

六、竞聘程序

竞聘工作按照《惠州市水务集团有限公司公开竞聘管理办法（试行）》有关规定组织实施。

（一）报名

竞聘者根据岗位及要求自愿报名，填写《市水务集团公开竞聘报名情况表》，并结合竞聘岗位职责撰写竞聘报告。每人只可报名 1 个竞聘岗位。

（二）资格审查

资格审查分为初审和复审两个步骤：

1.初审。初审由竞聘者所在单位人事部门负责，在报名截止时间前竞聘者将填写好的《市水务集团公开竞聘报名情况表》交

由所在单位人事部门签署初审意见并加盖公章，所在单位收集后填写《市水务集团公开竞聘报名汇总表》并将上述材料盖章纸质版及扫描件报送至我司办公室（邮箱：hsbyhj@126.com，联系电话：0752-2389978）

2.复审。复审由竞聘工作领导小组负责，领导小组组织专人对竞聘者提供的报名表及工作经历等佐证材料进行严格审核，签署复审意见并最终确定入围面试人员名单。经资格审查合格参加面试的人数与竞聘岗位的比例原则上不低于 3:1。如某竞聘岗位入围面试人数达不到比例要求的，该岗位可采取组织选任或取消该岗位的竞聘计划。

（三）面试

举行竞聘演讲答辩会，评委根据竞聘者的演讲、答辩表现和履历分析进行评分。竞聘者须在竞聘演讲答辩会上按规定时间向评委会作竞聘演讲报告，并回答评委所提出的问题。各评委按百分制独立对竞聘人给予评分。

1.竞聘演讲占 40 分。演讲主要内容为简述本人基本情况，对所竞聘岗位的工作设想和打算，要求主题明确，语言简洁。每人演讲时间 5-8 分钟。

2.竞聘答辩占 40 分。竞聘者须在演讲结束后回答评委提出的问题，根据竞聘者的答辩表现进行评分。每人答辩时间 8-10 分钟。

3.履历分析占 20 分。评委根据竞聘者工作经历、教育背景、

专业技术能力等情况进行评分。

4.综合成绩。竞聘者的综合成绩由竞聘演讲、答辩和履历分析得分平均成绩相加形成。

（四）确定考察对象

根据竞聘者综合成绩由高到低，由支委会按考察人选与竞聘岗位 2:1 的比例研究讨论确定考察对象。

（五）组织考察

考察工作由集团人力资源部牵头我司组织开展，以谈话考察的方式对确定的考察对象进行严格考察，全面考察其德、能、勤、绩、廉。

（六）讨论决定

根据竞聘者考察情况和综合成绩，形成综合考察材料，由支委会研究讨论决定拟聘人选。

（七）任前公示

将拟聘人选名单进行公示，公示时间为 5 个工作日。

（八）聘任

公示结束后无异议的，办理聘用手续。

七、时间安排

竞聘时间计划安排如下（以实际通知为准）：

（一）报名时间从 2021 年 5 月 14 日至 2021 年 5 月 21 日 15 时截止。

（二）2021 年 5 月 25 日演讲答辩

(三) 2021年6月2日前确定拟聘人选。

八、工作要求

(一) 统一思想，提高认识。竞聘者要站在集团及公司发展的高度，以对事业负责、对同志负责的态度，积极支持参与此次竞聘工作，确保竞聘工作的顺利进行。

(二) 加强领导，严密组织。此次竞聘工作在集团党委统一领导下开展。各企业应高度重视、积极配合，大力宣传和鼓励符合条件人员主动参与竞争。

(三) 严肃纪律、加强监督。竞聘者应对所提交材料的真实性、准确性负责，实事求是地提供有关情况；工作人员要严格遵守组织纪律和办事程序，不得泄露相关资料。

附件：惠州水务集团碧源环境科技有限公司公开竞聘
岗位职责和资格条件一览表

附件：

惠州水务集团碧源环境科技有限公司公开竞聘岗位职责和资格条件一览表

| 序号 | 岗位 | 职数 | 岗位职责 | 资格条件 |
|----|---------------|----|------------------|---|
| 1 | 金山污水处理厂二期 副厂长 | 1 | 负责污水厂的运营管理 | 1. 具有本科及以上学历； 2. 在集团系统内工作满2年，并从事污水处理厂建设、运营管理工作1年以上； 3. 具有初级及以上专业技术职称； 4. 年龄在40周岁以下； 5. 熟悉污水处理行业规范，具有较强的沟通协调能力及组织能力，工作表现突出，作风扎实，身体健康。 |
| 2 | 办公室 副主任 | 1 | 负责党务人事、纪检监察、行政工作 | 1. 具有全日制本科及以上学历； 2. 在集团系统内工作满2年，并从事党务人事、纪检监察、行政工作（至少符合两项，并在相应部门工作满1年）2年以上； 3. 中共正式党员； 4. 年龄在35周岁以下； 5. 熟悉行政公文及党建材料写作，具有较强的沟通协调能力及组织能力，工作表现突出，作风扎实，身体健康。 |